



Politique de développement durable

Portée

Applicable à tous nos employés et à nos sous-traitants.

Politique

La raison d'être d'ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c. et d'ArcelorMittal Infrastructure Canada s.e.n.c., désignés ci-après (« ArcelorMittal »), est de subvenir aux besoins en ressources de fer pour assurer la croissance des sociétés en intégrant le développement durable dans toutes les étapes de sa stratégie d'affaires. Dans ce but :

- Nous assurons au quotidien la conformité avec les lois et les règlements en santé-sécurité, en environnement et en développement durable, nos politiques internes, nos normes à l'échelle du Groupe ArcelorMittal, les engagements pris auprès des parties prenantes, ainsi que les standards de l'industrie auxquels nous adhérons comme l'initiative « Vers le développement minier durable » de l'Association minière du Canada.
- Nous établissons des objectifs de rendement en santé-sécurité, en protection de l'environnement et en développement durable en collaboration avec nos différentes communautés d'intérêts.
- Nous mesurons, vérifions et communiquons de manière soutenue notre performance en développement durable et nous procédons activement à la reddition de compte.
- Nous nous engageons à viser l'amélioration continue de nos systèmes de gestion, afin d'assurer la prévention des blessures, des maladies professionnelles et des traumatismes et la prévention de la pollution par l'identification, l'évaluation et le contrôle efficace des risques en consultation et participation des employés et des syndicats.
- Nous encourageons le leadership visible de nos gestionnaires, la participation active de nos employés et de nos différentes parties prenantes.
- Nous nous assurons que des ressources suffisantes soient affectées à la mise en œuvre et à la gestion de ces engagements.

Nous avons la conviction profonde que le succès à long terme réside dans la création de valeur pour les actionnaires, tout en contribuant au développement économique durable dans les communautés dans lesquelles nous travaillons et bien au-delà.

Mapi Mobwano

Président et Directeur général, Opérations -
ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c.

Président du comité de direction -
ArcelorMittal Infrastructure Canada s.e.n.c.

Le 4 mars 2020

Concrètement, nous nous engageons à prendre action sur les 10 enjeux du développement durable du groupe ArcelorMittal :



1 La santé, la sécurité et la qualité de vie au travail

- Valoriser la vie humaine par-dessus tout.
- Fournir des outils nécessaires à l'accomplissement d'un travail sécuritaire et maintenir un milieu de travail sain pour tous.
- Établir une culture fondée sur la prévention de toute blessure et atteinte à la santé.
- Identifier, évaluer, éliminer et contrôler les dangers en implantant une gestion de risque robuste.
- Promouvoir activement la santé et le bien-être via des programmes de santé, d'hygiène industrielle et de mieux-être.
- Prévenir et maîtriser adéquatement les situations d'urgence.



2 Des matières premières qui contribuent à des solutions plus durables pour nos clients

- Veiller à ce que nos procédés et nos produits soient à la fine pointe de l'innovation par le biais d'initiatives et d'investissements ciblés tout en optimisant la qualité de nos produits et leur durabilité.
- Avoir un impact positif sur la transformation de nos matières premières par nos clients, réduisant ainsi les impacts environnementaux négatifs tout au long de la chaîne de valeur.



3 Une infrastructure qui soutient le développement durable

- Développer des partenariats pour améliorer la sécurité des infrastructures en diminuant l'impact sur l'environnement, d'une manière mutuellement bénéfique pour nos partenaires et nos communautés d'intérêts.
- Promouvoir et participer à l'économie circulaire de l'acier pour des infrastructures durables.



4 Une utilisation responsable des ressources

- Gérer nos parcs à résidus miniers de manière responsable, en suivant l'initiative VDMD.
- Développer les plans de restauration de nos sites miniers en consultation avec nos communautés d'intérêts.



5 Une utilisation réfléchie de l'air, de l'eau et des sols

- Adopter des mesures visant la réduction de la pollution et des émissions dans l'air, l'eau et le sol, y compris la génération de déchets.



6 Une utilisation de l'énergie pour un avenir à faible émission de carbone

- Exploiter nos sites d'une manière innovante en faisant un usage judicieux des ressources naturelles, notamment de l'eau et de l'énergie, en réduisant nos émissions de gaz à effet de serre (GES) tout en faisant la promotion de la conservation de la biodiversité et de l'adaptation aux changements climatiques.



7 Une logistique responsable, fiable et efficace

- Améliorer notre chaîne d'approvisionnement responsable en collaboration auprès de nos fournisseurs.
- Collaborer avec nos fournisseurs de biens et de services à l'amélioration en matière de développement durable.
- S'engager activement auprès de l'Association minière du Canada à l'amélioration des programmes de certification du VDMD.



8 Un rôle actif auprès de nos communautés

- Favoriser la transparence et l'intégrité dans nos échanges avec nos différentes parties prenantes et respecter nos ententes.
- Reconnaître les préoccupations et agir en partenariat avec les communautés de Uashat mak Mani-Utenam et Matimekush-Lac John.



9 Un pipeline de talent pour demain

- Développer un pipeline de talent pour demain, dans un environnement sécuritaire, gratifiant et mobilisant, en investissant dans le développement de nos gens et en attirant de nouveaux talents.
- Respecter les droits de la personne et traiter les gens avec justesse et dignité, estimant les cultures, les valeurs de tous conformément à notre code d'éthique.



10 Une contribution citoyenne partagée et appréciée

- Participer à la vie locale dans nos communautés d'appartenance en offrant des possibilités d'emplois, de développement d'affaires, en soutenant l'éducation et en favorisant l'achat local à travers nos décisions d'entreprise.